

**GKR 精英甄选**

**2018 年度飞机租赁薪酬调查**



## 概论

2018 年，飞机租赁人材招聘市场继续保持着很高的竞争性。

航空业和相继产生的飞机租赁业的根基依旧强劲，我们预期在该行业将有进一步的增长。

随着新租赁公司的注入，尤其是来自中国的企业，对富有经验的租赁专业人员的需求已然增加。都柏林仍然是飞机租赁行业的中心地区，与此同时，我们也看到了人才从都柏林，美国和新加坡迁往香港的发展趋势。

我们预期都柏林和香港将持续成为专业技能的中心，既有的租赁公司将继续在爱尔兰扩张，也会在香港和新加坡增设业务团队。我们也预见到在迪拜，上海，北京和美国的几个地点招聘需求将会增加。



## 关键技能需求

我们的租赁客户一直在全方位的寻找技术，法律，销售，定价和合同管理等领域的有经验人士。有在中国工作的经验或曾与中方进行过交易谈判的人员很受欢迎。

## 薪酬标准

随着中资的流入和数个新租赁平台的设立，飞机租赁人才已供不应求，薪酬也已上涨，在很多个案中涨幅很大。我们发现新加入租赁市场的公司提供的薪酬差异巨大，常常超出市场常规提供薪资和福利，因为他们对有经验之士的需求很大。签约奖金也变得越来越频繁。

## 法律

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
公司秘书助理	32-35k	35-40k	40k+	32-40k+	10-15%
公司秘书	40-45k	45-50k	50k+	40-50k+	15-20%
公司秘书经理	50-58k	55-65k	65-90k	50-90k+	20-30%
律师助理	32-40k	40-48k	48-55k	38-55k+	10-20%
法律顾问	120k	135-145k	150k+	120-150k+	20-50%
法务总监	100k	110k	120k+	100-120k+	20-50%
法务副总裁	150-160k	170-200k	200-220K	150-220k+	25-60%
法务高级副总裁			180-300k	150-300k+	30-70%
首席法务官 / 总法律顾问			250-400k	225-400k+	50-80%



## 技术

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
采购助理	32-38k	38-45k	45-50k	32-50k+	10-15%
采购经理	60-70k	70-85k	85-100k	60-100k+	20-40%
采购总监	80-95k	95-110k	110-130k	80-130k+	20-40%
采购副总裁	130-160k	150-175k	170-190k	130-190k+	20-50%
技术助理	35-45k	45-50k	50-55k	35-55k	15-30%
技术项目经理	55-60k	60-75k	75-90k	55-90k	20-50%
技术经理	65-75k	75-95k	95-110k	65-110k	20-50%
技术总监	100-110k	110-130k	130-145k	100-145k	20-50%
技术副总裁	120-140k	140-175k	175-200k	120-200k	20-50%
高级技术副总裁			175-230k	175-230k	40-60%
发动机副总裁	120-140k	140-180k	160-200k	120-200k	40-60%
发动机高级副总裁			180-230k	180-230k	40-60%
技术负责人		200-250k	250-320k	200-320k	40-70%



## 公司财务

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
公司财务助理	35-45k	45-55k	55-60k	35-60k	15-35%
公司财务经理	60-65k	65-80k	80-100k	60-100k	15-40%
公司财务总监	110-130k	130-160k	160-180k	110-180k	30-60%
公司财务副总裁	150-165k	165-175k	170-200k	150-200k	30-60%
公司财务高级副总裁			180-230k	180-230k	30-60%
财务分析师	40-45k	50-55k	55-60k	40-60k	15-25%
财务分析经理	60-70k	70-85k	85-110k	60-110k	20-45%
助理财务主任	110-120k	120-140k	140-160k	110-160k	30-50%
财务副总裁	150-170k	170-200k	200-250k	150-250k	30-60%
财务高级副总裁			180-270k	180-270k	30-60%
内部审计经理	65-70k	70-90k	90-120k	65-120k	15-35%
内部审计负责人	110-115k	120-130k	130-150k	110-150k	20-30%



## 投资管理

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
投资管理助理	35-45k	45-55k	50-55k	35-55k	15-30%
投资经理	50-60k	60-75k	75-90k	50-90k	20-40%
投资管理总监	110-130k	130-140k	140k+	110-140k+	30-50%
投资管理副总裁	150-165k	170-180k	180-200k	150-200k	50-60%
投资管理高级 副总裁			180-240k	180-240k	50-60%



## 战略

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
战略分析师	40-45k	45-55k	55-60k	40-60k	15-20%
战略总监	90-100k	110-120k	110-130k	90-130k	20-25%
战略副总裁	140-150k	150-180k	180-200k	140-200k	30-60%



## 行政

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
行政助理	28-35k	35-45k	45k+	28-45k+	10-15%
办公室经理	45-50k	50-60k	60-80k	45-80k	10-30%
公司接待	26-30k	30-35k	35-40k	26-40k	10-15%
执行助理	28-35k	35-45k	45-65k	28-65k	10-20%

## 人力资源

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
HR 助理	28-35k	35-40k	40-50k	28-50k	10-15%
HR 经理/HR 业务合作伙伴	55-65k	65-75k	75-85k	55-85k	10-25%
HR 总监	85-95k	90-100k	100-130k	85-130k	20-35%
HR 副总裁	120-130k	130-150k	150-200k	100-200k	20-40%

## 商务

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
商务副总裁	150-160k	160-180k	180-200k	150-200k	30-50%
高级商务副总裁			200-230k	160-230k	40-60%
商务			230-260k	230-260k	50-70%

## 销售/贸易/营销

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
营销支持经理	35-40k	40-45k	45-60k	35-60k	10-25%
营销经理	45-60k	60-70k	70-100k	45-100k	20-35%
营销总监	80-90k	90-110k	100-130k	80-130k	20-40%
销售经理	80-85k	85-95k	90-100k	80-100k	50-60%
销售总监	100-110k	110-120k	120-130k	100-130k	100%
销售/贸易/营销副总裁	160-180k	180-240k	240-280k	160-280k	100%
销售/营销副总裁/主管 (地区)	230-250k	250-300k	330k+	230-350k	100%
全球销售负责人			250-400k	250-400k	100%

## 风险控制

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
风险分析师	30-35k	35-50k	50-60k	30-60k	20-50%
风险经理	60-70k	70-100k	110-120k	60-120k	20-50%
风险总监	120-125k	125-140k	140-150k	120-150k	30-50%
风险副总裁	145-160k	160-170k	170-190k	145-190k	30-50%
风险副总裁/主管	180-190k	200-220k	220-300k	180-300k	50-70%

## 定价

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
定价分析师	40-45k	45-55k	55k+	40-55k+	20%
高级定价分析师	50-60k	60-70k	70-80k	50-80k	20-40%
定价经理	70-80k	80-95k	95-110k	70-110k	20-50%
定价总监	110-120k	120-130k	130k+	110-130k	20-50%
定价负责人				150-220k	20-60%

## 合同管理

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
合同管理员	30-35k	35-45k	40-50k	30-50k	15-20%
合同经理	45-55k	55-65k	65-90k	45-90k	20-30%
高级合同经理	65-70k	70-85k	85-110k	65-110k	30-50%
合同管理负责人	110-120k	120-140k	140-200k	110-200k	40-60%



## 金融/税务

职位	1-2 年经验	3-5 年经验	5 年以上经验	薪资范围	奖金
财务管理员	30-35k	35-40k	40-45k	30-45k	10-20%
财务会计	45-50k	50-55k	55-85k	45-85k	20%
应付/应收 账款	30-35k	35-45k	45k+	30-45k	15%
助理财务会计	35-40k	40-55k	55k+	35-55k+	15%
财务会计	45-50k	50-55k	55-75k	35-75k	20%
财务报告会计	45-50k	50-55k	55-75k	35-75k	15-20%
财务经理	65-70k	70-85k	85-95k	65-95k	20%
财务主任	70-80k	80-95k	95-130k	70-130k	20%
财务总监	100-120k	120k-140k	140k+	100-140k+	20-40%
财务副总裁	100-120k	120-180k	180-250k	100-250k	40-60%
财务计划和分 析副总裁	100-120k	120-180k	180-250k	160-250k	40-60%
财务高级副总 裁			210-280k	210-280k	40-60%
税务助理	30-35k	35-45k	45-55k	30-55k	10-15%
税务经理	60-70k	70-75k	75-90k	60-90k	20-30%
税务总监	80-90k	90-120k	120-150k	80-150k	20-30%
税务副总裁			150-200k	150-200k	30-40%
税务高级副总 裁			200-230k	200-230k	30-50%

## 高层管理级别 爱尔兰

职位	基本薪资范围	奖金
首席执行官	400-800k	100-200%
首席运营官	250-600k	50-100%
首席商务官	250-600k	50-100%
首席技术官	250-600k	50-100%
首席信息官/风险主管	250-600k	50-100%
首席财务官	200-400k	50-150%
融资总监 (司库)	200-400k	50-100%
资产管理负责人	200-350k	50-100%

## 人们为何换工作?

我们看到人们换工作的主要原因是：

- 事业发展
- 灵活的工作安排，如：远程工作的可能
- 更好的文化/工作环境
- 搬家
- 更好的个人税务环境
- 津贴和福利
- 加入新兴公司或相反地加入既有的租赁公司的机会
- 追随以前曾相处愉快的经理/团队
- 没有年度加薪或加薪的探讨



## 合同和薪酬谈判

行业求职者在全球的倾向曾经是不披露他们目前的薪酬组合，而是寻找看重其经验或职位层次的雇主。

在录用阶段，我们发现求职者不仅协商金额，还协商并修改雇佣合同的很多内容。我们看到很多公司通过提供升职，改进条款或提供更灵活的工作安排成功地还价。

我们还看到大多数公司每年重新审议薪资水平。根据人才级别的不同，薪资水平平均每年的涨幅为 10-15%。在高层管理级别，我们未看到薪资的增长，因为这部分人群持续从长期奖励计划或股票选项上获益。

## 成功与不成功的招聘程序

我们在招聘活动中看到的主要倾向为：

### 成功的招聘活动

- 职位描述非常清晰。
- 与既有的飞机租赁招聘人员合作。
- 快速的招聘过程。
- 使用 Skype 或类似的工具加快进程
- 尽早确定薪资和福利。
- 维持保密性。
- 聘用的条件优厚。
- 提供灵活的工作安排，如：在家工作。
- 对交涉修改雇佣合同用词持开明态度。
- 期间与求职者保持沟通。
- 以优厚的签约奖金结束聘用交涉，使年度奖金上的损失降到最低。



### 不成功的招聘活动

- 输给别的录用机会。有必要在过程中尽早确定激励因素。
- 缓慢的招聘进程 – 求职者通常面试至少 2 个职位。往往第一个给出聘用机会的公司会成功地雇用到此人。
- 不专业的面试程序。
- 聘用的条件不够优厚。
- 对雇佣合同缺乏灵活性。



## 飞机租赁福利

整体的福利组合已变成留住人才的关键点和人们换工作的激励因素。

### 退休金

退休金的支付方法各有不同：可以由个人自己安排，也可以由公司按行业标准支付（10-15%）。我们交谈过的大多数人公司会按 10% 的标准承担并支付员工退休金。

### 假期

范围在 20-33 天，加上公共假期。

### 健康和牙科保险

大多数公司为员工及其家人提供健康保险。

大多数资深的求职者有适用于自己和家人的健康和牙科保险。

### 生命保险

行业标准是薪资的 4 倍。

### 奖金

奖金差异很大。

入门级别的奖金从 10-15% 不等。

中层至经理级别主要看业务领域，比较典型的是 10-40%。

高级管理层至高层要看所涉及的业务领域，奖金从 40%-150% 不等。

### 汽车补贴/停车位置

一些租赁公司提供汽车补贴和停车位置，但大多数公司将其包含在基础工资中。

### 签约奖金/ 保证奖金

在一年中的任何时候，签约奖金作为被广泛使用的奖金政策，被用来招聘人才。大多数公司愿意等录用的人员从目前的就职单位拿到年度奖金，但我们也发现很多租赁公司 (尤其是新加入租赁市场的公司) 通过支付签约奖金来弥补其年度奖金额，这样他们可以更快地聘用到中意的求职者。

在销售和营销领域，很多公司在第一年提供保证奖金从而使应聘者的风险最小化。

奖金条款也被引入合同，从而对抗公司在一定期间内被并购等风险。

## 留任奖金/长期奖励计划 (LTIP)

留任奖金可以是年度固定金额的任意部分，如：

- 每年 40k-70k 欧元； 或
- 留任期的第 3/4 年末支付底薪全额； 或
- 一些高级别奖金是遵从延期方针，类似于在第 1 年支付年度奖金的 50%，然后余额的一部分在此后的 3 或 4 年中支付，最高的延期支付额发生在期满最后 1 年。

我们发现留任奖金和 LTIP 非常有效。这些是留住重要人才的有效工具。

## 健康/健身房补贴

一些公司有内部健身房，大多数提供一定金额来涵盖健身房的入会费。

## 食物

一些出租商有内部食堂或提供午餐补贴 (或在傍晚过了一定的时间后加班时提供食物津贴)。

## 员工介绍费

金额差异很大，但在 2-15k 变动，如果该人员得到雇用。

## 在家工作 /灵活性

这是一个热点话题，也是人们对换工作持开明态度的一个普遍原因。

很多公司通过提供在家工作或 1 周工作 4 天的选项来留住人才。这是留住人才或聘用人才的非常有效的工具，是激励人们换工作的重要因素。我们看到人们愿意以接受减薪为条件加入提供灵活的工作安排的公司。

## 提供的额外的福利

- 出差事故保险
- 病假
- 专业组织会员费/订阅费偿付
- 教育辅助
- 流感疫苗和体检
- 孕产假
- 育儿假
- 陪产假
- 倒休补假
- 搬家
- 通勤省税计划
- 自行车通勤计划
- 搬迁补贴



- 无薪假期
- 家庭办公室开设补贴

## 文化

文化和工作环境是留住人才和人们寻求换工作的一个主要因素。

它是人们在描述他们为何想要离开一个公司时的主要理由，也是他们为何想要加入另一个机构的一个主要理由。有些人员会追随其他的经理加入其他的租赁公司。

关于所寻求的典型文化，求职人员向我们的顾问强调的特定要点包括：

- 透明度
- 革新
- 灵活的工作条件- 在家工作的可能或有灵活的工作时间来避开交通高峰
- 持续学习
- 积极向上的 /有趣的工作环境
- 专业性
- 信誉
- 内部升职 /换到公司内其他部门的可能
- 支持的文化，而非责备
- 与有才能 /经验的人工作
- 明确的目标
- 多样性
- 员工的低离职率
- 自主性



# 会见团队

GKR 搜索和选择于 2001 年由 Garret Kearney (加勒特·科尔尼) 设立, 专长于飞机租赁业的人才招聘。我们提供一系列广泛的革新性和保密的招聘服务。GKR 为租赁业各式各样的客户在其组织的任何层次雇用人才。我们的顾问团队经验丰富, 对该行业有深入的了解。我们能够满足最苛刻的要求, 总是在招聘过程中与客户和求职者保持密切合作。我们卓越的经验 and 庞大的网络意味着, 不论您想招募永久制员工还是合同制员工, 我们都能帮您量身定制。我们与我们的客户确立了长期稳固的关系, 这从我们经久不衰的业务可见一斑。

## 以下是我们飞机租赁团队的简介



### **Garret Kearney (加勒特·科尔尼) – 董事总经理**

加勒特在一系列行业包括飞机租赁, 航空公司, 商业资产金融公司, 公司金融和技术等拥有 22 年的招聘经验。加勒特最近成功招聘到数个包括首席财务官, 首席信息官, 首席法律官 和欧洲, 中东及非洲销售主管在内的资深租赁职位。他专职从事招聘, 毕业于都柏林学院大学, 拥有心理和统计学学士学位。

联系方式 [garret.kearney@gkr.ie](mailto:garret.kearney@gkr.ie)

电话 +35316768891



**Jodi Murphy (约迪·墨菲) – 飞机租赁高级顾问**

约迪为 GKR 所有的飞机租赁客户在全球进行所有高级级别职位的招聘。约迪最近完成了在新加坡, 香港和上海的高级技术, 合同管理和税务职位的招聘。在此之前, 约迪曾在爱尔兰和海外的数个商务谈判岗位任职。她毕业于科克学院大学, 拥有商学学士 (荣誉学位)。

联系方式 [jodi@gkr.ie](mailto:jodi@gkr.ie)

电话 +35316768895



**Louise Callanan (露易丝·卡拉男) – 董事**

露易丝已在 GKR 工作 10 年。她有 12 年的招聘中介经验, 另外在都柏林的甲骨文有 5 年的招聘专职/HR 经验。

露易丝有 HR 和会计学位, 为 特许人事和发展学院的学位会员。

联络方式 [louise.callanan@gkr.ie](mailto:louise.callanan@gkr.ie)

电话 +35316769008

我们还有猎头和招聘专员团队, 与资深招聘专员一起, 维持服务的稳定性, 确保 GKR 能够应对专家, 资深人员和大批量职位以及高层管理职位的招募甄选工作。